ORIKUA SAS
COMERCIALIZADORA

# FORMATO DE INDICADORES DEL SGSST

| ELABORO | REVISO | APROBÒ | FECHA DE APROBACION | VERSIÓN |
|---|---|---|---|---|
| Diana Carolina Pinzon<br>Asesora SGSST | LEANDRO CABEZAS CRUZ. Representante Legal | LEANDRO CABEZAS CRUZ. Representante Legal | 20/01/2026 | 2 |

| Ítem | TIPO | NOMBRE INDICADOR | OBJETIVO | DEFINICION | COMO SE MIDE | FUENTE DE INFORMACIÓN | RESPONSABLE | FRECUENCIA DE MEDICIÓN | UNIDAD | META | DIVULGACION |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | RESULTADO | Índice de Frecuencia de Accidentes de Trabajo | Disminuir el índice de accidentes de trabajo en la Empresa en la empresa COMERCIALIZADORA ORIKUA SAS | Es la relación entre el numero total de A.T con y sin incapacidad, registrados en un periodo y el total de las HHT durante un periodo multiplicado por K (constante igual a 240.000). El resultado se interpreta como numero de AT ocurridos durante el ultimo año por cada 100 trabajadores de tiempo completo. | $\frac{N° \ total \ de \ AT \ en \ el \ mes}{N° \ HHT \ en \ el \ año} * 240000$ | Pagina Web ARL Colpatria y RESP.SG SST | RESPONSABLE SG SST | Mensual | Número | 5 | Gerente, COPASST |
| 2 | RESULTADO | Índice de Frecuencia de Accidentes de Trabajo con Incapacidad | Disminuir el índice de accidentes de trabajo en la empresa COMERCIALIZADORA ORIKUA SAS | Expresa el total de AT incapacitantes ocurridos durante el ultimo año, por cada 100 trabajadores de tiempo completo. | $\frac{N° \ de \ AT \ en \ el \ año \ con \ incapacidad}{N° \ HHT \ en \ el \ año} * K$ | Pagina Web ARL Colpatria y RESP.SG SST | RESPONSABLE SG SST | Mensual | Número | 0,5 | Gerente, COPASST |
| 3 | RESULTADO | Índice de Severidad de Accidentes de Trabajo | Disminuir el índice de accidentes laborales en la empresa COMERCIALIZADORA ORIKUA SAS | Es la relación entre el numero de días perdidos y cargados por accidentes de Trabajo, durante un periodo y el total de HHT durante un periodo y multiplicado por K. | $\frac{N° \ de \ días \ perdidos \ por \ AT \ en \ el \ año}{N° \ HHT \ en \ el \ año} * K$ | Pagina Web ARL Colpatria y RESP.SG SST | RESPONSABLE SG SST | Mensual | días | 3,5 | Gerente, COPASST |
| 4 | RESULTADO | Índice de Lesiones Incapacitantes por A.T | Disminuir el índice de accidentes laborales en la empresa COMERCIALIZADORA ORIKUA SAS | Corresponde a la relación entre los índices de frecuencia y severidad de Accidentes de Trabajo con Incapacidad. Es un índice global de comportamiento de lesiones incapacitantes que no tiene unidad, su utilidad radica en la comparación entre diferentes periodos. | $\frac{(IFIAT + ISAT)}{1000}$ | Resultados de los indicadores IFIAT E ISAT/Estadísticas en salud | RESPONSABLE SG SST | Mensual | Número | 0,1 | Gerente, COPASST |
| 5 | RESULTADO | Tasa Accidentalidad | Disminuir el índice de accidentes laborales en la empresa. | Relación del número de casos de accidentes de trabajo, ocurridos durante el período con el número promedio de trabajadores en el mismo período. | $\frac{(N° \ de \ eventos \ presentados)}{N° \ Total \ de \ trabajadores} * 100$ | Estadísticas de accidentalidad | RESPONSABLE SG SST | Mensual | Porcentaje | 1,20 | Gerente, COPASST |
| 6 | RESULTADO | Índice de Frecuencia de Ausentismo | Mantener los índices de ausentismo por enfermedad común | Incluye Enfermedad Común, enfermedad laboral. | $\frac{(N° \ de \ eventos \ de \ ausencia \ por \ causas \ de \ salud \ en \ el \ año}{HHT \ año} * 240000$ | Estadísticas en salud, ausentismo laboral | RESPONSABLE SG SST | Mensual | Número | 9 | Gerente, COPASST |
| 7 | RESULTADO | Índice de Severidad del Ausentismo | Mantener los índices de ausentismo por enfermedad común | Es la relación entre los días de incapacidad por enfermedad común y el total de HHT, multiplicado por 240.000 | $\frac{(N° \ de \ de \ días \ de \ ausencia \ por \ causas \ de \ salud \ en \ el \ año}{HHT \ año} * 240000$ | Estadísticas en salud, ausentismo laboral | RESPONSABLE SG SST | Mensual | Número | 35 | Gerente, COPASST |
| 8 | RESULTADO | Porcentaje de Tiempo Perdido | Mantener los índices de ausentismo por enfermedad común. | Muestra el porcentaje perdido en un año con relación al tiempo programado. | $\frac{N° \ de \ de \ días \ perdidos \ en \ el \ año}{N° \ de \ días \ programados \ en \ el \ año} * 100$ | Estadísticas en salud, ausentismo laboral | RESPONSABLE SG SST | Mensual | Porcentaje | 1% | Gerente, COPASST |
| 9 | RESULTADO | Cobertura Inducción | Capacitar a los trabajadores en tamas de SST, con el fin de minimizar ATEL, y mejorar el comportamiento en seguridad, para el cuidado de si mismo. | Muestra el porcentaje de personas que reciben la inducción | $\frac{N° \ de \ asistentes \ a \ induccion}{N° \ de \ personas \ que \ ingresan \ en \ el \ periodo} * 100$ | Listas de asistencia, ingreso personal | RESPONSABLE SG SST | Mensual | Porcentaje | 100% | Gerente, COPASST |
| 10 | RESULTADO | % Cubrimiento EPP | Entregar el 100% de los Elementos de protección personal a los colabores en las fechas establecidas según la normativa legal vigente. | Proporción de trabajadores que reciben los EPP | $\frac{N° \ de \ EPP \ entregados}{N° \ de \ EPP \ requeridos} * 100$ | Entrega de dotación y EPP | RESPONSABLE SG SST | Mensual | Porcentaje | 100% | Gerente, COPASST |
| 11 | RESULTADO | %Inspecciones realizadas | Disminuir el índice de accidentes laborales en la empresa. | Muestra el porcentaje de Inspecciones ejecutadas de acuerdo a la programación | $\frac{N° \ de \ inspecciones \ realizadas}{N° \ de \ inspecciones \ planeadas} * 100$ | Registros de diferentes Inspecciones | RESPONSABLE SG SST | Mensual | Porcentaje | 70% | Gerente, COPASST |
| 12 | RESULTADO | Eficiencia condiciones mejoradas | Establecer el SG-SST con el fin de prevenir AT y EL factibles de intervención, dando cumplimiento a la normatividad vigente. | Relación entre los efectos del sistema de gestión y los gastos correspondientes de recursos e insumos. | $\frac{Gastos \ totales \ de \ esta \ area}{N° \ total \ condiciones \ \ controlada} * 100$ | Presupuesto SST | RESPONSABLE SG SST | Anual | Número | $ 1.000.000 | Gerente, COPASST |
| 13 | RESULTADO | % Condiciones mejoradas | Establecer el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo SG-SST con el fin de prevenir accidentes y enfermedades laborales factibles de intervención, dando cumplimiento a la normatividad vigente. | Muestra el porcentaje de condiciones mejoradas | $\frac{N° \ de \ condiciones \ mejoradas}{N° \ de \ condiciones \ reportadas} * 100$ | Registros del SST | RESPONSABLE SG SST | Anual | Porcentaje | 80% | Gerente, COPASST |
| 14 | RESULTADO | Acciones correctivas | Garantizar la mejora continua de la organización | Reducir la reaparición de no conformidades encontradas. | $\frac{N° \ de \ A \ C \ realizadas}{N° \ de \ No \ conformidades \ reportadas} * 100$ | Registros del SST | Coordinador de SG SST | Anual | Porcentaje | 100% | Gerente, Coordinador SG SST , COPASST |
| 15 | RESULTADO | Examen ocupacional | Cumplir con el 100% de los exámenes de pre ingreso, periódico y retiro del personal. | Cubrimiento del programa de medicina preventiva en la empresa. | $\frac{N° \ examenes \ medicos \ practicados}{N° \ de \ examenes \ medicos \ programados} * 100$ | Registros hojas de vida | Responsable de SG SST | Mensual | Porcentaje | 100% | Gerente, COPASST |
| 16 | RESULTADO | Requisitos legales | Cumplir a cabalidad con los requisitos legales y reglamentarios aplicables vigentes. | identificación y actualización de los requisitos legales y reglamentarios vigentes aplicables a la empresa COMERCIALIZADORA ORIKUA SAS | Registro de verificación de requisitos legales y reglamentarios vigentes aplicables al sector | Registro verificación y actualización requisitos legales | Responsable de SG SST | Anual | Cumplimiento | 100% | Gerente, Coordinador de SG SST, COPASST |
| 17 | RESULTADO | Rendición de cuentas | Mantener informado del estado del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo a la alta dirección. | Informar a la alta dirección sobre el estado del SG-SST día empresa. | Registro de entrega de resultados a la alta dirección. | Registro rendición de cuentas | Responsable de SG SST | Semestral | Cumplimiento | 100% | Gerente |

| | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 18 | ESTRUCTURA | Política de SST | Establecer el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo SG-SST con el fin de prevenir accidentes y enfermedades laborales factibles de intervención, dando cumplimiento a la normatividad vigente. | Divulgación de la política de SST | Registro de verificación de Política (Documento de la Política de SST firmada, divulgada y fechada) | Registros del SST | Responsable de SG SST | semestral | Cumplimiento | 100% | Gerente, COPASST |
| 19 | ESTRUCTURA | Objetivos y metas | Establecer el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo SG-SST con el fin de prevenir accidentes y enfermedades laborales factibles de intervención, dando cumplimiento a la normatividad vigente. | Objetivos y metas de seguridad divulgados | Registro de verificación de Objetivos y metas de seguridad (escritos y divulgados) | Registros del SST | Responsable de SG SST | Anual | Cumplimiento | 100% | Gerente, COPASST |
| 20 | ESTRUCTURA | Plan de trabajo anual | Implementar programa de gestión con el objetivo de garantizar el bienestar físico y mental de los colaboradores. | Áreas con Plan de Trabajo anual en SST | N° de áreas cubiertas por Plan anual de trabajo en SST/Total áreas de la empresa. | Registros del SST | Responsable de SG SST | Semestral | Número | 100% | Gerente, COPASST |
| 21 | ESTRUCTURA | Responsabilidades | Establecer el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo SG-SST con el fin de prevenir accidentes y enfermedades laborales factibles de intervención, dando cumplimiento a la normatividad vigente. | Asignación de responsabilidades | N° total de Jefes con delegación de responsabilidad en SGSST / N° Total de Jefes de la estructura. | Registros del SST | Responsable de SG SST | Anual | Número | 100% | Gerente, COPASST |
| 22 | ESTRUCTURA | Identificación de peligros y riesgos | Identificar los Factores de Riesgo existentes, con el fin de poner en práctica medidas de control que mejoren las condiciones de trabajo y salud. | Método definido para la identificación de peligros | Registro verificación de identificación y actualización de peligros. | Registros del SST | Responsable de SG SST | Anual | Cumplimiento | 100% | Gerente, COPASST |
| 23 | ESTRUCTURA | Funcionamiento del Copasst | Cumplir a cabalidad con los requisitos legales y reglamentarios aplicables vigentes. | Funcionamiento del COPASST | Registros de funcionamiento del COPASST, actas mensuales de reuniones | Registros del SST | COPASST | Semestral | Número | 100% | Gerente, COPASST |
| 24 | ESTRUCTURA | Capacitación en SST | Capacitar al 100% de los colaboradores en el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo. | Áreas con Plan de capacitación anual en SST | $\frac{N° \, de \, trabajadores \, capacitados}{N° \, total \, de \, trabajadores \, programados \, para \, capacitacion} * 100$ | Registros del SST | Responsable de SG SST | semestral | Porcentaje | 100% | Gerente, COPASST |
| 25 | ESTRUCTURA | Plan de emergencias | Cumplimiento del 100% del plan de capacitación definido para las brigadas.<br>Implementar un plan de prevención, respuesta y recuperación ante emergencias. | Cubrimiento del Plan de emergencia | $\frac{N° \, de \, trabajadores \, capacitados \, en \, plan \, de \, emergencia}{N° \, total \, de \, trabajadores \, programados \, para \, capacitarse} * 100$ | Registros de capacitación. | Responsable del SG SST/Brigadistas | Mensual | Porcentaje | 100% | Gerente, , COPASST |
| 26 | PROCESO | Autoevaluación | Cumplir a cabalidad con los requisitos legales y reglamentarios aplicables vigentes. | Evaluación inicial del SG-SST | Sumatoria de % de cada uno de los ítems evaluados | Registros del SST | Responsable de SG SST | Trimestral | Porcentaje | 70% | Gerente, COPASST |
| 27 | PROCESO | Ejecución del plan de trabajo | Verificar semestralmente el desempeño del Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo. | Ejecución del plan de trabajo en el SGSST | $\frac{N° \, de \, Actividades \, jecutadas \, del \, plan \, de \, trabajo}{N° \, de \, actvidades \, programadas \, del \, plan \, de \, trabajo} * 100$ | Plan anual de trabajo del SGSST | Responsable de SG SST | Mensual | Porcentaje | 70% | Gerente, COPASST |
| 28 | PROCESO | Intervención de peligros y riesgos | Identificar los Factores de Riesgo existentes, con el fin de poner en práctica medidas de control que mejoren las condiciones de trabajo y salud. | Intervención de los peligros identificados | $\frac{N° \, de \, peligros \, intervenidos}{N° \, de \, peligros \, identificados} * 100$ | Registros de inspecciones, Matriz de riesgos, investigaciones de AT, Reportes del COPASST | Responsable de SG SST | Semestral | Porcentaje | 70% | Gerente, COPASST |
| 29 | PROCESO | Plan de accidentalidad | Disminuir el índice de accidentes laborales en la empresa. | Ejecución del plan de intervención de la accidentalidad | $\frac{N° \, de \, actividades \, ejecutadas \, para \, intervencion \, de \, AT}{N° \, de \, actividades \, prgramadas \, para \, intervencion \, de \, AT} * 100$ | Resultados de análisis de accidentalidad, investigación de AT, reporte de incidentes | Responsable de SG SST | Anual | Porcentaje | 70% | Gerente, COPASST |
| 30 | PROCESO | Investigación de accidentes e incidentes | Investigar el 100% de accidentes de trabajo ocurridos en la empresa. | Porcentaje de accidentes/ incidentes investigados | $\frac{N° \, de \, AT \, e \, incidentes \, \, investigados}{N° \, de \, AT \, e \, incidentes \, reportados} * 100$ | Reporte de accidentalidad | Responsable de SG SST | Mensual | Porcentaje | 80% | Gerente, COPASST |
| 31 | PROCESO | Simulacros | Participar en el 100% de los simulacros distritales y realizar dos anuales por parte de la organización. | Porcentaje de simulacros realizados por centro de trabajo | $\frac{N° \, de \, simulacros \, realizados}{N° \, de \, simulacros \, programados} * 100$ | Plan anual de trabajo del SGSST | Responsable de SG SST | Anual | Porcentaje | 100% | Gerente, SG SST, COPASST |